



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

PPG Rev 00 del 12/01/2026



Presentazione Aziendale

Garramone Ambiente e Servizi Srl è un'azienda leader nella gestione integrata dei servizi ambientali. Con oltre 45 anni di esperienza nel settore, l'azienda ha sviluppato un alto livello di know-how, ampliando progressivamente la propria clientela e consolidando la propria presenza sul territorio.

La società che dispone di tre sedi operative, di proprietà, situate tutte in provincia di Potenza: Viggiano (sede legale e operativa), Tito Scalo e Guardia Perticara, con una flotta di circa 100 mezzi e una forza lavoro altamente qualificata, si è affermata come punto di riferimento affidabile e competente per i propri clienti.

Questa solidità organizzativa le permette di garantire un'ampia offerta di servizi ambientali ed industriali, tra cui la gestione dei rifiuti, le bonifiche di siti contaminati, manutenzioni di impianti civili ed industriali

Nel 2016, l'azienda ha ottenuto l'Autorizzazione Unica Ambientale e ha attivato presso il sito di Viggiano una Stazione di lavaggio.

L'operatività commerciale si sviluppa prevalentemente a livello locale con una particolare attenzione ai contratti di fornitura servizi stipulati con gruppi industriali operanti in Basilicata, tra cui i gruppi ENI e TOTAL attivi nel settore "Gas e Oil"

La crescita costante della società è avvenuta grazie al rispetto rigoroso di alcuni punti fermi, come puntualità, qualità, correttezza all'interno ed all'esterno della società, alta formazione, professionalità, discrezione e continuo aggiornamento del personale.

La Società promuove la cultura della sicurezza incoraggiando comportamenti responsabili e sviluppando consapevolezza e capacità di gestione dei rischi.

La Società Garramone persegue con il massimo impegno l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, tutelando la salute e la sicurezza di tutti i propri dipendenti e collaboratori. Attribuisce grande rilevanza all'integrità fisica e morale delle persone, promuovendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti operativi conformi ai più elevati standard di sicurezza

L'azienda ha sviluppato nel corso del tempo un sistema operativo interno sicuramente valido che le ha consentito di superare indenne le varie ciclicità di mercato e, allo stesso tempo, di resistere alle notevoli pressioni esercitate dai competitors locali, agguerriti ed estremamente concorrenziali.

A tale scopo l'attività della società è orientata alla ricerca della compatibilità e sostenibilità ambientale, in coerenza con la normativa vigente, attraverso l'impiego delle migliori tecnologie disponibili, il costante monitoraggio dei processi aziendali e l'adozione di soluzioni industriali a ridotto impatto ambientale, Dimostrando un impegno costante per la tutela dell'ambiente e del territorio.

Mission

Promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, in cui ogni persona possa esprimere il proprio valore senza discriminazioni di genere.

La Società si impegna a garantire pari opportunità nei processi di selezione, crescita professionale, formazione e riconoscimento economico, valorizzando competenze, merito e responsabilità.



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Attraverso politiche organizzative strutturate, azioni concrete e monitoraggio continuo, Garramone favorisce condizioni di lavoro che tutelano la dignità individuale, sostengono l'equilibrio tra vita privata e professionale e contrastano ogni forma di disparità o comportamento non conforme ai principi etici aziendali.

Vision

Essere un'azienda di riferimento a livello nazionale anche nella promozione della parità di genere, capace di coniugare crescita, sostenibilità e responsabilità sociale, creando un modello organizzativo in cui diversità e inclusione rappresentino un valore strategico.

Garramone intende contribuire attivamente a una cultura del lavoro evoluta, in cui uomini e donne partecipano in modo equilibrato ai processi decisionali, alle opportunità di sviluppo e ai ruoli di responsabilità, rafforzando nel tempo un ambiente aziendale sano, meritocratico e orientato al benessere delle persone.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, GARRAMONE AMBIENTE E SERVIZI SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per GARRAMONE AMBIENTE E SERVIZI SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di GARRAMONE AMBIENTE E SERVIZI SRL sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

L'attenzione con la quale GARRAMONE AMBIENTE E SERVIZI SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Gli obiettivi "standard" proposti possono essere ampliati/personalizzati dall'organizzazione

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di GARRAMONE AMBIENTE E SERVIZI SRL ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

GARRAMONE AMBIENTE E SERVIZI SRL si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

L'obiettivo di GARRAMONE AMBIENTE E SERVIZI SRL è quello di implementare, attraverso la definizione del sistema di gestione, le policy per la parità di genere, anche in relazione ai temi del Piano strategico, il nostro obiettivo è quello di andare a definire procedure chiare di:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale